

ארגון המורים בבתי הספר העל-יסודיים

תקנון ארגון המורים בבתי הספר **העל-יסודיים ובמכללות**

נוסח אפריל 2022

ת ק נ ו ן

ארגון המורים בבתי הספר העל-יסודיים ובמכללות

בתקנון זה, בכל מקום בו נעשה שימוש בלשון זכר הכוונה גם ללשון נקבה, וההיפך.

א. אושיות הארגון ומעמדו

1. שם האגודה

שם האגודה הוא "ארגון המורים בבתי הספר העל יסודיים ובמכללות", שייקרא להלן: "הארגון". שם הארגון ניתן לשינוי רק בהחלטת ועידה ברוב של 60% מכלל צירי הוועידה.

2. אושיות הארגון

הארגון הוא ארגון עצמאי, בלתי תלוי ובלתי מפלגתי, אשר אסורה בו כל התארגנות מגזרית (סקטוריאלית), מפלגתית, סיעתית, שבסיס ההתאגדות בו הוא פרופסיונלי והחברות בו היא על בסיס רצוני-התנדבותי (וולונטרי), שוויוני, ללא הבדל דת, גזע, מין והשקפה, בסולידריות עם פעילות הארגון. כל שינוי באושיות הארגון, כאמור בסעיף זה, מחייב החלטת ועידה ברוב של 60% מכלל צירי הוועידה.

3. מטרות הארגון

- 3.1 שיפור איכות החינוך וההוראה במוסדות החינוך העל יסודיים במדינת ישראל המוכרים על ידי משרד החינוך ו/או על ידי משרד העבודה.
- 3.2 העלאת יוקרתו ומעמדו המקצועי של המורה, שיפור תנאי עבודתו ורווחתו, לרבות שיפור התנאים הפיזיים שבהם מתבצעת ההוראה.
- 3.3 ייצוג חברי הארגון ומתן הגנה פרופסיונלית בעניין תנאי עבודתם, העסקתם ושכרם.
- 3.4 ניהול משא ומתן עם מוסדות, גופים ואישים בשם הארגון ובשם חבריו וכן חתימה על הסכמי עבודה לסוגיהם, לרבות הסכמים קיבוציים.
- 3.5 ארגון השתלמויות מקצועיות ופדגוגיות לחברי הארגון.
- 3.6 טיפול בענייני קרנות ההשתלמות, קרנות פנסיה, קופות גמל וקרנות אחרות של החברים.
- 3.7 הוצאת כתבי עת, מדריכים וספרים בנושאים פדגוגיים ופרופסיונליים.
- 3.8 להקים גוף בחסות הארגון שיאפשר לקבל לשורותיו מורים בבתי ספר יסודיים וגננות לצורך ייצוגם הפרופסיונלי והארגוני.

4. מעמד הארגון

4.1 הארגון הוא תאגיד כשר לכל זכות, חובה ופעולה משפטית. בלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, מוסמך הארגון, לשם קיום מטרותיו, כמפורט בסעיף המטרות שלעיל, להתקשר בחוזים, למשוך ולהציג המחאות, לתת ערבויות, להיות בעלים של מקרקעין, מיטלטלין וזכויות מכל מין וסוג, לעשות בהם כל פעולה משפטית שהיא, להופיע בפני בתי משפט ובתי דין ולהקים ו/או להיות חבר בתאגידים שמטרותיהם תואמות את מטרות הארגון ועקרונותיו.

4.2 פעולתו של הארגון אינה לשם עשיית רווח.

5. הגדרות

5.1 **"בית ספר על יסודי"** – בי"ס או מוסד חינוכי על יסודי, עיוני, טכנולוגי, חקלאי, פנימייתי, ישיבה תיכונית, אולפנה, בי"ס מקיף, חטיבת ביניים, חטיבה עליונה או כל בי"ס הכולל כיתות מכיתה ז' עד י"ד, לרבות מכללות ומוסדות להכשרת מורים ולרבות מנהלי כפרי נוער ומורים בקונסרבטוריונים.

5.2 **"מורה"** – עובד/ת הוראה כשיר/ה להורות בבית ספר על יסודי, המועסק בהוראה בחינוך על יסודי, ומקבל את שכרו לפי דירוג עובדי הוראה, לרבות מורה בחל"ת, בגמלאות, בשליחות, בעל הכשרה להוראה בחינוך העל יסודי.

5.3 **"הוראה"** – עבודה עם תלמידים בחינוך על יסודי, לרבות ייעוץ חינוכי, ניהול בתי ספר, הדרכת מורים, פיקוח, ניהול מחלקות לחינוך בתאגידים שונים וכן הדרכה במוסדות פנימייתיים.

5.4 **"חבר ארגון"** – מורה בבית ספר על יסודי שחברותו תאושר במחלקה למינהל על פי תנאי הקבלה בתקנון זה, וכן עובד הוראה החבר בגוף אחר שיוקם על ידי ארגון המורים.

ב. חברות בארגון וחובות החברים

6. החברות בארגון

6.1 החברות בארגון פתוחה לפני כל מורה בבית ספר על יסודי שיביע רצונו להצטרף לארגון, בהתאם לאמור בתקנון זה, ולא יסרב הארגון לקבל חבר אלא בהתאם לאמור בתקנון זה.

6.2 יושבי ראש ההנהלה של ארגון המורים וחברי ההנהלה של ארגון המורים לדורותיהם יוכלו להמשיך את חברותם בארגון, כל עוד הם חפצים בכך, גם אם אינם עומדים בקריטריונים המוגדרים בתקנון זה, למעט הקבוע בסעיפים 8.1 – 8.4.

6.3 ההצטרפות לארגון והחברות בו יהיו על בסיס אישי, מקצועי, שוויוני ובלתי מגזרי (בלתי סקטוריאלי). אין בסעיף זה כדי לפגוע בכוחם של סעיפים 7 עד 9 לתקנון זה. לא

תותר התארגנות מגזרית ו/או מפלגתית ו/או סיעתית ו/או כל התארגנות על בסיס קבוצתי בתוך הארגון. בכל מקרה לא יותר גיוס כספים לצורך מימון התארגנות שכזו.

6.4 בידי נשיאות המועצה הסמכות לאשר קבלת חברים שאינם ממלאים את האמור בסעיף קטן 6.1 שלעיל, לרבות מורים שאינם מלמדים בבית ספר על יסודי, וזאת לאחר מתן נימוקים בכתב.

7. הליך קבלה לארגון - על המועמד לחברות להגיש בקשת הצטרפות לארגון בהתאם לנוהל קבלה שייקבעו על ידי ההנהלה באישור המועצה.

8. הפסקת חברות והשעיה ביוזמת הארגון

8.1 לא יתקבל מורה בתור חבר ארגון, ולא יוכל חבר ארגון להמשיך חברותו בו, אם הורשע בבימ"ש בפסק דין חלוט בעבירות שיש עמן קלון או בעבירות של טוהר המידות. חבר שהורשע בבימ"ש בפסק דין שאינו חלוט, על עברה כאמור - רשאי הארגון לפנות לבית דין חברים בבקשה להשעות או להפסיק את חברותו. בית דין חברים ידון בבקשה ויחליט בהתאם לשיקול דעתו.

8.2 רשאי הארגון להפסיק חברותו של חבר אשר הפר שביתה או עיצומים שהוכרזו על ידי הארגון, וזאת על פי החלטת בית דין חברים. כן רשאי בית דין חברים להשעות חברותו של חבר אשר הפר שביתה או עיצומים כאמור עד לפסיקה סופית בעניינו בבית דין.

8.3 חבר שהצטרף לארגון מורים אחר בישראל תופסק חברותו בארגון לאלתר, ובלבד שהתאפשר לחבר להגיב על טענה זו בפני בית דין חברים. רשאי בית דין חברים להשעות חברותו של חבר לפי סעיף זה עד לגמר ההליכים בבית הדין.

8.4 רשאי הארגון ביוזמתו להפסיק חברותו של חבר הפוגע בכבוד מקצוע ההוראה ו/או הארגון ו/או מפר החלטות הארגון ו/או פועל נגדן, אולם לא תופסק חברותו של חבר כאמור אלא על פי החלטת בית דין חברים.

8.5 רשאי הארגון לבטל חברותו של חבר אם הפסיק עבודתו במערכת החינוך באופן מוחלט, למעט יציאה לחל"ת עד חמש שנים רצופות או פרישה לגמלאות או הסדר פרישה אחר.

8.6 רשאי הארגון לבטל חברותו של חבר אשר צבר חוב של ארבעה חודשים לפחות בגין אי תשלום מסיו לארגון, לאחר שקיבל התראה בכתב מהמחלקה למינהל 30 יום לפחות לפני תאריך הביטול המיועד.

8.7 רשאי חבר שחברותו הופסקה על פי סעיפים קטנים 8.1 – 8.5 שלעיל להגיש בקשה לחידוש חברותו, וזאת לאחר חמש שנים מיום הפסקת חברותו. בקשה כזאת תוכתר בכותרת "בקשה לחידוש חברות" ותידון על ידי נשיאות המועצה למקרים חריגים כמוזכר בסעיף 6.4 לעיל.

8.8 לא תידחה בקשת הצטרפות של מועמד, וכן לא תופסק או תושעה חברות של חבר, בלי שתינתן למועמד או לחבר ההזדמנות להשמיע את טענותיו בפני בית דין חברים.

8.9 המשך תשלום מסי חבר לארגון על ידי חבר שחברותו הופסקה בהתאם לתקנון לא ישמש עילה לטעון להמשך חברות בארגון.

8.10 רשאי ארגון המורים להפסיק חברותו של מורה אשר מסר דיווחים בלתי נכונים במעמד הצטרפותו לארגון באופן אשר הביא לקבלתו לשורות הארגון.

9. הפסקת חברות ביוזמת החבר

חבר הרוצה להפסיק חברותו בארגון יודיע על כך בכתב ובחתימת ידו למחלקה למינהל. הפסקת החברות תיכנס לתוקף 30 יום לאחר משלוח המכתב.

10. חובות החברים

10.1 על כל חבר לשמור על כבוד הארגון, חבריו, מקצוע ההוראה. על כל חבר לקיים את הוראות הארגון ומוסדותיו המוסמכים.

10.2 על כל חבר להקפיד על תשלום מסי החבר המגיעים ממנו ולשלם במועד מדי חודש בחודשו.

11. זכויות החברים

11.1 כל חבר ארגון רשאי להשתתף, להצביע, לבחור, להציג מועמדותו לבחירה למוסדות הארגון בהתאם לתקנון ולנהלי הבחירות.

11.2 כל חבר זכאי ליהנות משירותי הארגון ומפעולותיו, וכן לקבל ממנו הגנה פרופסיונלית ובעת הצורך אף הגנה משפטית לשמירה על זכויותיו הפרופסיונליות, וזאת בכפוף להחלטת המוסדות המוסמכים לכך.

ג. מוסדות הארגון

הוועידה הארצית

12. המוסד העליון של הארגון הוא הוועידה הארצית שתכנס אחת לחמש שנים, ואולם במקרים הבאים תכנס הוועידה במועד מוקדם יותר :

12.1 על פי החלטה של המועצה או ההנהלה שנתקבלה ברוב קולות חבריה, בתוך 90 יום מתאריך ההחלטה.

12.2 על פי דרישה חתומה בכתב על ידי רבע מחברי הארגון למועצה, בתוך 90 יום מתאריך ההגשה.

13. הבחירות לוועידה, שייערכו בכל בית ספר בנפרד ובתאים השונים, יהיו אישיות וחשאיות ויתקיימו אחת לחמש שנים.

14. הבחירות יתקיימו לא מוקדם יותר משמונה שבועות לפני המועד, אך לא יאוחר מארבעה שבועות אחרי המועד לפי התנאי שנקבע לוועידה.

15. הליכי הבחירות יהיו בהתאם להוראות טכניות של הנהלת הארגון.

16. רשאי לבחור ו/או להיבחר לוועידה כל חבר בארגון לפי הגדרות סעיף 5.4 לתקנון, בתנאי שהצטרף לארגון שנה לפחות לפני התאריך שנקבע לוועידה ושילם מסיו לארגון עד סוף החודש הקודם לתאריך הבחירות.
17. חבר המלמד בכמה בתי ספר יבחר וייבחר בבית ספר אחד שבו הוא רשום בספר הבוחרים, לאחר שהודיע על בחירתו בטרם פרסום ספר הבוחרים הסופי.
18. חבר שפרש לגמלאות רשאי להצביע בבית הספר שבו לימד עד לפרישתו או בתא הגמלאים וזאת לפי בחירתו.
19. מספר הנציגים שייבחרו לצירים לוועידה הארצית הוא כתשע מאות וחמישים. המועצה או ועדה מטעמה יקבעו בהתאם לני"ל את המודד לבחירת ציר לוועידה. כל בית ספר אשר בו מספר החברים בעלי זכות בחירה עולה על 50% מהמודד זכאי לבחור נציג לוועידה. מספר הצירים אשר זכאי בית ספר לבחור הוא כמספר החברים בעלי זכות בחירה, כאשר הוא מחולק במודד. הייתה השארית גדולה מ- 50% של המודד, זכאי אותו בית ספר לבחור בציר נוסף.
20. לא היו בבית ספר אחד חברי ארגון בעלי זכות בחירה במספר העולה על המודד או השווה לו – רשאים חברים אלה להתקשר עם חברי ארגון בעלי זכות בחירה בבתי ספר אחרים מאותו סניף. ההתקשרות היא מוסדית ובהתאם לנוהלי הבחירות.
21. חברי ההנהלה והמועצה שלא ייבחרו לנציגי בית ספרם יוכלו להשתתף בוועידה בדעה מייעצת בלבד.
22. הוועידה תכונס על ידי ההנהלה. לא כינסה ההנהלה את הוועידה במועדה, תכנס המועצה את הוועידה. לא כינסה גם המועצה את הוועידה, יוכלו 25% מחברי הארגון בעלי זכות בחירה לוועידה לכנס את הוועדים של המורים בבתי הספר העל יסודיים, ואם יתכנסו ביוזמתם ועדים המייצגים יותר ממחצית ממספר חברי הארגון בעלי זכות בחירה לוועידה, יוכרז הכינוס ועידת חירום, ולו כל הסמכויות של הוועידה.
23. אלה סמכויות הוועידה:
- 23.1 לקבל את דוחות ההנהלה, לרבות דוחות כספיים לאחר שיאשרו על ידי חברת רו"ח, אם לא נמסרו למועצה לאישורה טרם כינוס הוועידה.
- 23.2 להחליט החלטות עקרוניות ולקבוע את קווי היסוד של פעולות הארגון.
- 23.3 להכניס שינויים בתקנון; החלטות על שינויים בתקנון יתקבלו על ידי הוועידה ברוב קולות צירי הוועידה שנרשמו כנוכחים בוועידה וקיבלו כרטיס ציר.
24. נציגי הסניפים לוועידה יתכנסו באספות בחירות סניפיות ויבחרו מתוכם את מועמדי הסניף למועצה, וממלאי מקומם, ולוועדת הביקורת, וממלאי מקומם, ולבית דין חברים.
25. מספר חברי המועצה יהיה 59. מספר חברי המועצה מכל סניף יתייחס למספר של כלל חברי המועצה – יחס שהוא קרוב ככל האפשר ליחס שבין מספרם של חברי אותו סניף למספרם של כלל חברי הארגון בעלי זכות ההצבעה לוועידה.

26. כדי להיבחר לחבר מועצה, על המועמד להיות חבר בארגון חמש שנים רצופות לפחות במועד הגשת מועמדותו.
27. סדר היום של הוועידה ייקבע על ידי ההנהלה, אך כל ציר רשאי להציע בראשית כל ישיבה של הוועידה הצעות נוספות לסדר היום.
28. החלטות ועידה, למעט שינויים בתקנון, יתקבלו על ידי הוועידה ברוב קולות רגיל של הצירים המשתתפים בהצבעה. ההצבעה תיערך בהרמת יד, אלא אם כן ידרשו 25% מהצירים הנוכחים בישיבה כי ההצבעה תיערך כהצבעה חשאית.

המועצה

29. המועצה היא הגוף העליון של הארגון בתקופה שבין ועידה לוועידה; היא דנה בכל ענייני הארגון והחלטותיה מחייבות את ההנהלה ואת חברי הארגון.
30. בתוך 30 יום מתאריך נעילת הוועידה תתכנס המועצה לישיבתה הראשונה. המועצה תתכנס אחת לשלושה חודשים לפחות.
31. במועד התכנסותה הראשון תבחר המועצה מתוך חבריה ביו"ר ההנהלה ובשמונה חברי הנהלה, ובתנאי שהמועמד לתפקיד יו"ר הנהלת הארגון הינו בעל ותק של 10 שנים רצופות לפחות בארגון והמועמד לתפקיד חבר הנהלה הינו בעל ותק של 7 שנים רצופות לפחות בארגון. יו"ר ההנהלה ייבחר בסיבוב אחד, על פי קולות רוב חברי המועצה המשתתפים בהצבעה.
32. המועצה תבחר בנשיאות של 3 חברים, אשר אחד מהם יכהן בתפקיד יושב ראש המועצה. יושב ראש המועצה יכנס את המועצה מדי פעם בפעם. רשאי ההנהלה להציע ליושב ראש המועצה לכנס את המועצה אף בתוך התקופה. לא כינס יו"ר המועצה את המועצה, או סירב לכנס את המועצה, המועצה תכנס אף בתוך תקופתה על פי דרישת שליש מחברי המועצה.
33. המועצה אינה רשאית לשנות החלטות ועידה הנוגעות למבנה ההיררכי של מוסדות הארגון, לרבות החלטות הנוגעות להארכת הקדנציה.
34. חברי המועצה יקיימו הצבעה חשאית בכל נושא אישי-פרסונאלי.
35. דרישה של 10% מחברי המועצה להעלות נושא לדיון תחייב את נשיאות המועצה.
36. המועצה תקבע את סדרי עבודתה, והיא תתקצב ותפעל כמשק כספים סגור. סדרי העבודה של המועצה יאושרו ברוב של 2/3 מחברי המועצה.
37. יושב ראש המועצה, או חבר נשיאות אחר שמונה לכך על ידי הנשיאות, יהיה נציג המועצה בישיבות הנהלת הארגון ללא זכות הצבעה.
38. נתפנה מקום במועצה בגלל התפטרות אחד מחבריה או מכל סיבה אחרת, יצורף למועצה אחד מממלאי המקום שנבחרו בסניף. נתפנה מקום נוסף אחרי שצורפו כל ממלאי המקום, רשאית המועצה למנות חברי מועצה נוספים מבין הצירים שנבחרו לוועידה האחרונה עד כדי השלמתה. פחת מספר חברי המועצה ל- 30 או למטה מזה, חייבת המועצה למנות חברים נוספים מבין הצירים שנבחרו לוועידה האחרונה, עד כדי השלמה ל- 31 מקומות לפחות.

39. חבר מועצה שנעדר ברציפות משתי ישיבות של המועצה, יקבל לאחר ההיעדרות השנייה התראה בכתב מיו"ר המועצה. אם למרות זאת נעדר משיבה נוספת שלישית, וברציפות – תפקע חברותו במועצה, אלא אם כן תקבע המועצה אחרת, מטעמים סבירים שיעלה בפניה אותו חבר ושיוכחו להנחת דעתה.

40. הרכב המועצה:

- 40.1 לתא המפקחים ציר אחד במועצה.
 - 40.2 לתא הגמלאים חמישה צירים במועצה.
 - 40.3 לתא המנהלים ציר אחד במועצה.
 - 40.4 לכל סניף נציג אחד לפחות במועצה. קביעת סניפים תתבצע על ידי ההנהלה.
- התאים המפורטים בסעיף זה הינם לצרכי הליך הבחירות בלבד ואין בהם בכדי לגבור על היות הארגון ארגון בלתי סקטוריאלי.

ההנהלה

41. ההנהלה מנהלת את ענייני הארגון ומבצעת את החלטות מוסדותיו הנבחרים. ההנהלה תפקח על עבודות הסניפים, על מפעלי הארגון וכן על פעולות שאר המוסדות והארגונים אשר הארגון משתתף בפעולותיהם.
42. ההנהלה תהיה המייצגת הבלעדית של הארגון כלפי אישים, גופים, מוסדות וארגונים למיניהם. ההנהלה תקבע את סדרי עבודתה.
43. ההנהלה מוסמכת להעביר מסמכיותיה לחלק מחבריה או לגופים ולאנשים אחרים, ככל שתמצא לנכון.
44. פחת מספר חברי ההנהלה ל- 7, תבחר המועצה שניים מחבריה להנהלה.
45. ההנהלה תכהן עד למועד כניסת ההנהלה החדשה לתפקידה.
46. התפטרו רוב חברי ההנהלה, תכנס ההנהלה מיד מועצה שתבחר בהנהלה חדשה, אך חייבים כל חברי ההנהלה להמשיך בתפקידיהם עד שתיכנס ההנהלה החדשה לתפקידה.
47. חברי ההנהלה לא יקבלו תשלום בעבור מילוי תפקידם אלא באישור המועצה.

הסניפים:

48. תחומי הסמכויות והפעולות של כל סניף מסניפי הארגון ייקבעו על ידי ההנהלה.
49. מזכירי הסניפים יתמנו ע"י ההנהלה.
50. מזכירי הסניפים יקימו סניפים ויטפלו בענייני החברים אשר בתחום סניפיהם, וכן יבצעו את הוראות ההנהלה ובאי כוחה.

51. בוטל.

ועד בתי הספר

52. חברי הארגון בכל בית ספר יבחרו ועד של בית הספר. סמכויות הוועד ייקבעו על ידי הנהלת הארגון.

ועדת ביקורת

53. ועדת הביקורת מורכבת מנציגי הסניפים. חברי ועדת הביקורת יהיו זכאים לתשלום עבור ביטול זמן בגין ישיבות ועדת הביקורת בהן ישתתפו. גובה התשלום ייקבע ויתעדכן מעת לעת על ידי המועצה.

54. ועדת הביקורת מוסמכת לבקר את כל הפעילות הכספית והמינהלית של הארגון, של מוסדותיו הנבחרים, של בעלי תפקידים מטעמו ושל החברות-הבנות של הארגון.

55. ועדת הביקורת תיעזר, לשם מילוי תפקידיה, באנשי מקצוע מומחים, שייבחרו על ידיה ויבצעו בפועל את פעולת הביקורת. שכר אנשי המקצוע האמורים, בגין פעילותם עבור ועדת הביקורת, ימומן מקופת הארגון, על פי שיקול דעתה של ועדת הביקורת.

56. ועדת הביקורת תכין את הדוח שלה אחת לשנה לפחות. הדוח יימסר לידי ההנהלה, וההנהלה תוסיף את הערותיה ותיתן את הסבריה. הדוח, בצירוף הערות ההנהלה והסבריה, יובא לידי המועצה או הוועידה הארצית, בפני זו, שתכונס בתאריך מוקדם יותר.

בית דין חברים

57. בית דין חברים הוא מוסד לשיפוט פנימי בענייני הארגון המורכב מנציגי הסניפים.

58. דייני בית הדין זכאים לתשלום בעבור ביטול זמן בגין ישיבות בית דין שבהן יכהנו. גובה התשלום ייקבע, מעת לעת, על ידי המועצה. כתיבת פסק הדין תיחשב כשיבה בבית הדין לצורך קביעת התשלום. הדיינים לא יהיו זכאים לכל שכר בגין כהונתם בבית הדין מלבד התשלום שיינתן להם על פי סעיף זה. כן יהיו הדיינים זכאים להחזר הוצאות שהוצאו לשם מילוי תפקידם.

59. חברי בית הדין יבחרו יושב ראש וסגן מבין חברי בית הדין.

60. בית הדין ידון על פי סדרי דין שייקבעו מראש ואשר יפורסמו. סדרי הדין ייקבעו על ידי חברי בית הדין.

61. בית הדין ידון בכל סוגיה שתובא לפניו ואשר עניינה סכסוך, פגיעה או מחלוקת בין הארגון ו/או בעלי תפקידים בו ו/או מוסד ממוסדותיו ו/או חבר מחברי הארגון, לרבות סכסוכים או מחלוקות בין חברים בארגון. לא היה נושא הסכסוך או המחלוקת קשור לארגון, למוסדותיו, לפעילות בארגון או לחברות בו – לא ידון בית הדין בעניין.

62. ביושבו כערכאה ראשונה, ידון בית הדין בהרכב של שלושה דיינים. בדיינו כערכאת ערעור, ידון בית הדין בהרכב שמספר דייניו אי-זוגי ולא נמוך מחמישה, על פי החלטת יושב ראש בית הדין.

63. פסק דין של בית הדין יהיה נתון לערעור בתוך 30 יום ממסירתו.

ד. ביטוח אחריות נושאי משרה ושיפויים

64. משמעות המונחים בפרק זה כמשמעותם בפקודת החברות [נוסח חדש], התשמ"ג - 1983, בשינויים המתחייבים.
65. הארגון יהא רשאי להתקשר בחוזה לביטוח אחריות של נושא משרה בו, לרבות נושאי משרה שכהונתם הסתיימה, בשל אחת מאלה:
- 65.1 הפרת חובת זהירות כלפי הארגון או כלפי אדם אחר;
 - 65.2 הפרת חובת אמונים כלפי הארגון, ובלבד שנושא המשרה פעל בתום לב והיה לו יסוד סביר להניח שהפעולה לא תפגע בטובת הארגון;
 - 65.3 חבות כספית שתוטל עליו לטובת אדם אחר בשל פעולה שעשה בתוקף היותו נושא משרה בארגון.
66. הארגון רשאי לשפות נושא משרה בו, לרבות נושאי משרה שכהונתם הסתיימה, בשל אחת מאלה:
- 66.1 חבות כספית שהוטלה עליו לטובת אדם אחר על פי פסק דין שניתן בפשרה או פסק בורר שאושר בידי ביהמ"ש, בשל פעולה שעשה בתוקף היותו נושא משרה בארגון.
 - 66.2 הוצאות התדיינות סבירות, לרבות שכר טרחת עורך דין, שהוציא נושא משרה או שחויב בהן בידי בית המשפט, בהליך שהוגש נגדו בידי הארגון או בשמו או בידי אדם אחר, או באישום פלילי שממנו זוכה, והכול בשל פעולה שעשה בתוקף היותו נושא משרה בארגון.
67. למרות האמור לעיל הארגון לא ישפה ולא יבטח נושא משרה בגין אחריות כלשהי שתוטל עליו באחת מן הנסיבות האמורות:
- 67.1 הפרת חובת אמונים, למעט כאמור בסעיף 65.2 שלעיל.
 - 67.2 הפרת חובת זהירות שנעשתה במתכוון או מתוך אי אכפתיות לנסיבות ההפרה או לתוצאותיה.
 - 67.3 פעולה מתוך כוונה להפיק רווח אישי שלא כדין.
 - 67.4 קנס או כופר שהוטל עליו בשל עברה.
68. החלטות בעניין ביטוח נושא משרה ושיפויים על פי פרק זה יתקבלו על ידי מועצת הארגון.